



**Es catalán, hijo de padres murcianos y nacido en un pequeño pueblo industrial en el área de Barcelona, Sant Adriá del Besós, en 1955, así que le ha dado tiempo para tener muchas inquietudes y hacer muchas cosas, no sabe si demasiadas, aunque la mayoría de ellas bien vividas.**

→ / *“Mi padre –recuerda con cariño- fue un caballero y mi madre una mujer sensible. He afrontado un cáncer y un divorcio, aprendiendo que en la vida puede pasar cualquier cosa en cualquier momento, y que lo más importante -y nada fácil- es mantener la consciencia serena de uno mismo, tratando de vivir en plenitud aquí y ahora. Tengo dos hijos, Carlos y Guillermo, los dos buenas personas y con ganas de vivir y de trabajar bien”.*

Dice que se podría definir como médico de la salud psicológica y social de las personas cuando se quieren organizar para trabajar con otras. Le apasiona tratar de comprender cuál es la organización ideal para liberar el talento creativo de los individuos y promover su salud emocional, siendo eficiente económicamente y contribuyendo a un mundo mejor. Cree firmemente que *“otra empresa es posible, otro mundo es posible”*, y cree que es un tema de valores: las personas como fines, no como recursos, y el dinero como medio o consecuencia, no como fin último, y menos a cualquier precio. Le gusta considerarme “eutópico”, en la frontera generativa entre la utopía y el realismo.

Movido por su propósito vital de contribuir a humanizar el sistema, fue médico interno y residente (MIR) en la Unidad de Medicina Psicosomática del Hospital de Sant Pau de Barcelona, llegando a ser fundador de la Sociedad Catalana de Medicina Psicosomática en la Academia de Ciencias Médicas de Cataluña y Baleares.

Tras un período de aventuras de un año embarcado en un velero de 55 pies como médico y navegante en una expedición por el Atlántico y el Caribe, volvió como médico de urgencias domiciliarias en la sanidad pública.

Fruto de todas estas experiencias e inquietudes fue el libro *“Cómo vivir francamente estresado: guía de la buena vida emocional”* (Gestión 2000), actualmente agotado, y que fue pionero en su época. Y también, más recientemente, *“Autoestima y estrés en el trabajo”* (McGraw-Hill), escrito en colaboración con Shimon Dolan y Miriam Díaz-Piñol.

Trabajando como médico de empresa en el sector de la industria farmacéutica se le activó definitivamente su vocación actual de humanización del mundo del trabajo. Buscando nuevos recursos, descubrió durante un año de estancia en la Universidad de Harvard materias como la conducta organizativa, la gestión del cambio

TopTen Management Spain

Salvador  
García Sánchez

**Salvador cree que su principal aportación al *management* español e internacional ha sido la conceptualización y propuesta provocadora de tomar en consideración algo tan intangible como “los valores” en la dirección de empresas.**

o el desarrollo organizativo. Y obtuvo un Diplomado en Formación y Desarrollo de Directivos. A su vuelta fue durante dos años Director del Departamento de Gestión Sanitaria de la escuela de negocios EADA, innovando programas de gestión dirigidos a médicos de atención primaria.

Posteriormente, entró por oposición como profesor titular en el Departamento de Psicología Social de la Facultad de Psicología en la Universidad de Barcelona, donde en la actualidad disfruta potenciando en futuros psicólogos sueños de transformación social y organizativa, promoviendo una psicología centrada en el ser humano.

En todo caso, cree que su principal aportación al *management* español e internacional ha sido la conceptualización y propuesta provocadora de tomar en consideración algo tan intangible como “los valores” en la dirección de empresas.

En 1997 escribió “Dirección por Valores: la gestión del cambio más allá de la dirección por objetivos” (McGraw-Hill), con la colaboración de Shimon Dolan y con prólogos para él entrañables como Pera Duran Farrell, Presidente de Gas Natural, y Ceferí Soler, profesor de ESADE.

Desde entonces ha tenido la ocasión de conocer e incluso de acompañar directamente numerosos proyectos de planteamiento de valores finales (visión-misión) e instrumentales (cultura) en empresas y organizaciones de todo tipo, básicamente en España y Latinoamérica. Algunas de las generadoras de mayor admiración y aprendizaje han sido Crédito&Docks, ENHER, “laCaixa”, Servihàbitat, Institut Català de la Salut (ICS), Talleres Felip Verdés, Novartis, Mondragón Corporación Cooperativa, Chupa-Chups, Alcatel, Orange, La Fageda, BPA (Andorra), El Tejar (Argentina), Red-Banc y Refinería de Con-Con (Chile), Equitel (Colombia) o Grupo Alpha (Venezuela).

También ha desarrollado nuevos conceptos como el de capitalismo sensible, liderazgo posconvencional, liderazgo eutópico, dirección por consciencia, y modelo triaxial de valores económicos, éticos y emocionales-generativos o “poiéticos”, que ha ido publicando en numerosos artículos en revistas especializadas a lo largo de los años.

Todos estos temas los ha venido desarrollando como profesor de escuelas de negocio en contextos tan variados como EADA, ESADE, IDEC (Universidad Pompeu Fabra), IDDI (Universidad Francisco de Vitoria) y Mondragón Universitatea. Y también como conferenciante de empresa en España y Latinoamérica, siendo miembro de Thinking Heads.

Le encanta crear nombres de nuevos proyectos y empresas: VIVENTIA, formación vivencial; Asociación EUTOPIA, “otra empresa es posible, otro mundo es posible”, CREAPOLIS, centro de desarrollo emprendedor en ESADE; HUMANIZA, empresa de consultoría; EUTOKIA, centro de innovación social en Bilbao; KOERENTIA, empresa de consultoría.

Sus próximos proyectos están en relación con la promoción del emprendedurismo por valores y la Innovación Social (IS), tanto a nivel de iniciativas de formación como de investigación y publicación, pues está convencido de que el mundo de la empresa ha de jugar un papel histórico en la creación de un nuevo paradigma social actualmente emergente, caracterizado en esencia por la puesta en marcha de nuevas ideas que funcionen para el bien común y generador de una espiral de dignidad colectiva basada en el desarrollo personal, empresarial y social. /

## e / referencias

TopTen: [www.toptenms.com/Salvador\\_Garcia.aspx](http://www.toptenms.com/Salvador_Garcia.aspx)

LinkedIn: [www.linkedin.com/pub/salvador-garcia/10/2b3/b01](http://www.linkedin.com/pub/salvador-garcia/10/2b3/b01)

Twitter: [www.twitter.com/eusalva](http://www.twitter.com/eusalva)

Website: [www.salvadorgarcia.eu](http://www.salvadorgarcia.eu)